

gemeentelijk reglement betreffende de organisatie van de brandweerdienst

HOOFDSTUK I

Art. 1. De brandweerdienst is autonoom. Hij is een vrijwilligersdienst.

Art. 2. Onverminderd de bevoegdheden van de burgemeester, wordt de dienst geleid door de officier-dienstchef. Deze draagt in het raam van dit organiek reglement, van het reglement van orde en van de onderrichtingen die hem door de burgemeester worden verstrekt, de verantwoordelijkheid voor de organisatie, de goede werking en de tucht van de dienst.

Bij afwezigheid van de dienstchef worden diens bevoegdheden door de aanwezige officier of, bij dezes ontstentenis, door de aanwezige onderofficier met de hoogste graad uitgeoefend. Bij gelijkheid in graad wordt het bevel gevoerd door de officier of, bij dezes ontstentenis, door de onderofficier met de meeste graadanciënniteit.

Art. 3 De brandweerdienst is belast met de taken die hem opgedragen zijn krachtens de geldende wetten en reglementen inzake opdrachten van de openbare brandbestrijding.

De leden van de brandweerdienst mogen als zodanig niet ingezet worden voor andere taken, dan die welke vastgesteld zijn.

Art. 4 De dienst wordt derwijze georganiseerd dat voldoende manschappen (personeel en kaders) te allen tijde klaar staan om binnen de kortst mogelijke tijd op te treden.

Art. 5 De leden-vrijwilligers van de dienst kunnen door de officier-dienstchef of zijn plaatsvervanger opgeroepen worden in de volgende gevallen:

1° voor hun theoretische en praktische opleiding, voor de oefeningen, waarvan het minimum aantal op twaalf per jaar wordt vastgesteld en voor inspecties ;

2° voor elke interventie of taak die tot de opdrachten van de brandweerdienst behoort.

Zij kunnen eveneens voor dienstvoordigheden door de burgemeester worden opgeroepen.

Art. 6 De brandweerdienst omvat het volgende personeel:

Categorieën	Graden	Aantal betrekkingen Beroepspersoneel	Aantal betrekkingen Vrijwillig personeel
I. Operatief personeel			
1. Officier-Dienstchef	luitenant-dienstchef		1
2. Officieren	onderluitenant		2
3. Onderofficieren	adjundant		0
	sergeant-majoor		1
	eerste sergeant		1
	sergeant		2
4. Korporaals	korporaal		4
5. Brandweermannen	brandweerman		28
Totaal I			39
II. Technisch en administratief personeel			
Totaal II			0

III. Personeel belast met bijzondere taken			
1. Officier-geneesheer	Onderluitenant of luitenant		1
Totaal III			1
Algemeen totaal			40

HOOFDSTUK II

PERSONEEL

Art. 7 Het beroepspersoneel heeft de hoedanigheid van gemeentepersoneel.

Het vrijwilligerspersoneel heeft die hoedanigheid niet. Tijdens de duur van de prestaties bij de brandweerdienst, valt het onder het stelsel bepaald door dit reglement en door de dienstnemingsakte.

Art. 8: niet van toepassing.

I. Andere personeelsleden dan de officieren

Sectie 1

Aanwerving

A. Bepalingen voor het beroepspersoneel.

Art. 9 Elke benoeming in vast verband wordt voorafgegaan door een stage, die georganiseerd wordt overeenkomstig de artikelen 12 tot 15.

De aanwervingsvoorwaarden voor de beroepskorporaal zijn de volgende:

1. Onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie.
2. Woonachtig zijn, uiterlijk zes maanden na het einde van de stage, in de gemeente waar de brandweerdienst gevestigd is
2. Een lid van de brandweer dat niet voldoet aan de woonplaatsverplichting maar toch over de mogelijkheid beschikt om binnen een zeer korte tijdsperiode na een oproep de brandweerkazerne te bereiken, kan aan de gemeenteraad een afwijking op de woonplaatsverplichting vragen. De gemeenteraad kan, rekening houdend met de omstandigheden van het individueel geval een afwijking op de woonplaatsverplichting toestaan.
3. Ten minste 18 jaar zijn.
4. Ten minste 1,60 m groot zijn.
5. Van goed zedelijk gedrag zijn (bewijs moet van recente datum zijn)
6. In orde zijn met de dienstplichtwetten.
7. Lichamelijk geschikt bevonden zijn bij een geneeskundig onderzoek dat altijd voorafgaat aan de proeven inzake lichamelijke geschiktheid en selectie. Het geneeskundig onderzoek wordt verricht door de officier-geneesheer van de dienst of, bij ontstentenis, door een door de gemeenteraad aangewezen geneesheer, onverminderd de bepalingen welke gelden inzake arbeidsgeneeskunde.

Dit onderzoek omvat:

- een algemeen somatisch onderzoek (algemeen uitzicht, littekens, verminkingen, misvormingen) ;
- een onderzoek van het voortbewegingsstelsel (skelet, gewrichten, spieren) ;
- een onderzoek van de hartvaten (hart, pols, bloeddruk, aderspat) ;
- een onderzoek van het ademhalingsstelsel (neus, keel, luchtpijp, longen) ;
- een onderzoek van het abdomen (buik, organen, breuken) ;

- een neurologisch onderzoek (Romberg, pupilreflexen, peesreflexen, cremasterreflexen, tremor) ;
- een onderzoek van het psychisme (algemeen gedrag, emotiviteit) ;
- een onderzoek van de endocriene organen (schildklier) ;
- een urineonderzoek (eiwit, suiker) ;
- een onderzoek van de gezichtsscherpte (met en zonder bril);
- een onderzoek van het gehoor

8. Slagen voor de proeven inzake lichamelijke geschiktheid. Op die proeven staan geen punten; De kandidaten moeten slagen in 8 van de 10 proeven. Het geneeskundig onderzoek en de proeven inzake lichamelijke geschiktheid zijn eliminerend en gaan elke andere selectieproef vooraf.

De proeven inzake lichamelijke geschiktheid zijn de volgende:

A. Voorligsteun:

Het lichaam, dat op de handen en op de voeten steunt, vormt een rechte lijn van de schouders tot de hielen terwijl de armen loodrecht op de grond staan.

Tijdens de oefening moet de borst de grond lichtjes raken.

Armen buigen/ strekken 10 maal.

B. Buigen van de armen:

In de hang aan de boom of de brug, de handen in pronatie, dit wil zeggen de palm naar binnen. Het toestel wordt op zulkdanige hoogte geplaatst dat de voeten de grond niet raken. Voor de goede uitvoering is vereist dat de kin boven de brug uitkomt. 4 maal.

C. Evenwicht:

Twee pogingen worden aan de kandidaat toegestaan. Op een boom van 7 tot 10 cm breed, 3,5 m lang, geplaatst op een hoogte van 1,2 m. Vrije manier van op- en afstijgen ; de proef wordt gechronometreerd bij het geven van het signaal wanneer de kandidaat zich in evenwicht op de boom gesteld heeft. De chronometer wordt stilgelegd bij het einde van het parcours, vóór de kandidaat van het toestel afstijgt, de voet voorwaarts gestrekt op het uiteinde van de boom in 8".

D. Beklimmen van luchtladder (20 m)

Twee pogingen, met een tussenpoos van 15', worden aan de kandidaat toegestaan. De start gebeurt vanaf de voet van de ladder. De kandidaat houdt de armen langs het lichaam en raakt de ladder niet aan voor de start. De ladder staat nergens tegen en heeft een helling van 70 ° in 40".

E. 4 meters touw klimmen

Twee pogingen, met een tussenpoos van 30', worden aan de kandidaat toegestaan. Het startsein wordt aan de kandidaat gegeven wanneer deze bij het touw staat, de armen langs het lichaam in 15".

F. Dragen over 50 meters.

Twee pogingen, met een tussenpoos van 30', worden aan de kandidaat toegestaan. De proef bestaat in het dragen van een persoon van hetzelfde gewicht, op 5 kg na, als de drager. Hulpgreep bij een arm en een been. Het startsein wordt aan de kandidaat gegeven wanneer hij de last heeft opgenomen in 30".

G. Lengtesprong zonder aanloop.

Twee pogingen, met een tussenpoos van 5', worden aan de kandidaat toegestaan. Start: voeten gesloten achter de lijn. De afstand wordt bepaald door het dichtst bij de startlijn achtergelaten spoor, ongeacht met welk lichaamsdeel de grond wordt aangeraakt. 2 m.

H. Dieptesprong.

De kandidaat start vanuit de strekstand en mag geen tussensteun hebben.

Het neerkomen gebeurt op een valmat die 2 m lager is gelegen.

I. 600 meters lopen in 2'45".

J. Zwemmen: 50 meters in 80".

De proeven C en D zijn eliminerend.

9. Minstens een getuigschrift van H.S.O (algemeen - technisch - beroeps) hebben behaald

10. Houder zijn van het rijbewijs van minstens categorie B.

11. Slagen voor selectieproeven met als programma:

a. een schriftelijk gedeelte: opstel over een onderwerp van algemene aard in verband met het beroep van brandweerman.

b. een mondelinge proef

c. een praktische proef om de beroepsgeschiktheid van de kandidaten te testen.

Om voor deze selectieproeven te slagen, moeten de kandidaten in elke proef 50 % en in het totaal van de proeven 60 % van de punten behalen.

Voor de proeven inzake lichamelijke geschiktheid en de selectieproeven, zal het College van Burgemeester en Schepenen telkenmale de leden van de examencommissie aanduiden. De leden zullen de dienstchef, brandweerofficieren, leraars en technici zijn, die in staat zijn de waarde van de kandidaten te beoordelen op grond van de proeven.

De leden van de gemeenteraad en de afgevaardigden van de syndicaten kunnen als waarnemer worden toegelaten.

De examencommissie zal een lijst opmaken van de geslaagde kandidaten met rangschikking in de orde van de behaalde resultaten.

De gemeenteraad zal uit deze lijst de kandidaat/kandidaten aanduiden die tot de stage wordt/worden toegelaten.

De laureaten die niet tot de stage worden toegelaten worden in een wervingsreserve opgenomen, waarvan de geldigheidsduur drie jaar bedraagt.

B. Bepalingen voor het vrijwilligerspersoneel.

Art. 10 § 1. Elke effectieve dienstneming als brandweerman-vrijwilliger wordt voorafgegaan door een stage, die georganiseerd wordt overeenkomstig de artikelen 12 tot 15.

Behoudens andersluidende bepalingen betreffende uitsluitend bijzondere ambten, geschiedt de aanwerving in de graad van brandweerman.

De aanwervingsvereisten voor de graad van brandweerman zijn de volgende:

1. Onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie
2. Woonachtig zijn, uiterlijk zes maanden na het einde van de stage, in de gemeente waar de brandweerdienst gevestigd is.

Een lid van de brandweer dat niet voldoet aan de woonplaatsverplichting maar toch over de mogelijkheid beschikt om binnen een zeer korte tijdspanne na een oproep de brandweerkazerne te bereiken, kan aan de gemeenteraad een afwijking op de woonplaatsverplichting vragen. De gemeenteraad kan, rekening houdend met de omstandigheden van het individueel geval een afwijking op de woonplaatsverplichting toestaan.

3. Ten minste 18 jaar zijn.

4. Ten minste 1,60 m groot zijn.

5. Van goed zedelijk gedrag zijn (bewijs moet van recente datum zijn)
6. In orde zijn met de dienstplichtwetten.
7. Lichamelijk geschikt bevonden zijn bij een geneeskundig onderzoek, verricht door de officier-geneesheer van de dienst of, bij ontstentenis, door een door de gemeenteraad aangeduid geneesheer.
8. Slagen voor de proeven inzake lichamelijke geschiktheid, zoals vermeld in artikel 9, 8°. Het geneeskundig onderzoek en de proeven inzake lichamelijke geschiktheid zijn eliminerend en gaan elke andere selectieproef vooraf.
9. Slagen voor een mondelinge selectieproef

Voor de proeven inzake lichamelijke geschiktheid en de selectieproef, zal het College van Burgemeester en Schepenen telkenmale de leden van de examencommissie aanduiden. De leden zullen de dienstchef, brandweerofficieren, leraars en technici zijn, die in staat zijn de waarde van de kandidaten te beoordelen op grond van de proeven.

De examencommissie zal een lijst opmaken van de geslaagde kandidaten met rangschikking in de orde van de behaalde resultaten.

De gemeenteraad zal uit deze lijst de kandidaat aanduiden die tot de stage wordt toegelaten.

Art. 11: De leden-vrijwilligers ondertekenen, vóór hun indiensttreding als stagiair, een dienstnemingscontract voor de duur van de stage. Zij kunnen hun dienstneming te allen tijde verbreken met een maand opzegging.

Het dienstnemingscontract dat de leden-vrijwilligers als stagiair tegentekenen, vermeldt:

1. naam, voorna(a)m(en), geboorteplaats en geboortedatum, evenals de woonplaats ;
1. de dag met ingang waarvan de vrijwilliger in dienst is genomen ;
2. de graad en de vergoeding welke de vrijwilliger wordt toegekend ;
3. de ontvangstmelding van een uittreksel uit de polis arbeidsongevallen ;
4. de ontvangstmelding van een uittreksel uit de polis overlijdensverzekering ;
5. de verklaring van kennisname van en onderwerping aan het organiek reglement en het reglement van orde.

Sectie 2

Stage en opleiding

Art.12. Niemand wordt tot de stage toegelaten tenzij hij aan de aanwervingsvereisten voldoet. De duur van de stage bedraagt één jaar.

De stagiairs zijn ertoe gehouden de theoretische en praktische lessen te volgen welke te hunne behoefte gegeven worden. Meer bepaald dienen zij tijdens de stage het brevet te behalen van brandweerman, uitgereikt door een erkend provinciaal centrum voor de opleiding van de brandweerdiensten.

Art.13 De dienstchef en de leider van de operaties waken erover dat de stagiairs slechts aan de operaties deelnemen in de mate dat hun theoretische en praktische vorming zulks toelaat.

Art. 14 De stagecommissie, samengesteld uit de dienstchef, officieren en onderofficieren, maakt aan het einde van de stage, ten behoeve van de benoemende of indienstnemende overheid, een verslag op voor ieder stagiair. Ze stelt voor:

- hetzij de benoeming in vast verband voor een beroepsstagiair of de effectieve indienstneming voor een stagiair-vrijwilliger ;
- hetzij de verlenging van de stagetermijn voor een duur van ten hoogste tweemaal zes maanden ;
 - hetzij de afdanking. Dit kan eveneens tijdens de stage, en eventueel tijdens de verlengde stage, volgens dezelfde procedure worden voorgesteld wanneer de wijze van dienen van de stagiair te wensen overlaet.

Art.15 Het in artikel 14 bedoelde verslag wordt aan de belanghebbende schriftelijk medegedeeld en door hem mede-ondertekend. Deze beschikt over een termijn van acht dagen, te rekenen vanaf de kennisgeving, om een bezwaar in te dienen bij de benoemende of indienstnemende overheid.

Sectie 3

Benoeming, indienstneming en loopbaan

Art.16 Op grond van het einde-stageverslag:

- kan de stagiair in vast verband benoemd worden als hij lid is van het beroepspersoneel ;
- kan de vrijwilliger effectief in dienst genomen worden. Het dienstnemingscontract dat de vrijwilliger tegentekent bij zijn effectieve indienstneming, voor de duur van vijf jaar, bevat dezelfde vermeldingen als het dienstnemingscontract bedoeld in artikel 11. Deze dienstneming wordt stilzwijgend hernieuwd indien door de bevoegde gemeentelijke overheid niet binnen een periode van uiterlijk 6 maanden voor het verstrijken van het contract beslist werd om dit niet te verlengen.

Art.17 Wanneer een bij bevordering te begeven betrekking openvalt, wordt het personeel van de dienst daarvan door middel van een dienstnota in kennis gesteld. In die nota worden opgegeven de te vervullen voorwaarden, de eventueel opgelegde proeven en de stof ervan, alsmede de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.

Art.18 Elke kandidatuur moet rechtstreeks en schriftelijk aan de burgemeester worden gericht.

Art. 19 De vereisten voor toegang tot de bevorderingsgraden zijn de volgende:

- Tot korporaal:
 1. Ten minste drie jaar dienstanciënniteit tellen, stage inbegrepen ;
 2. Gunstig advies bekomen van de officier-dienstchef ;
 3. Houder zijn van het door een erkend opleidingscentrum uitgereikt brevet van korporaal.
 4. Slagen voor een bevorderingsexamen, bestaande uit
 - een praktische proef om de beroepsgeschiktheid van de kandidaten te testen
 - een mondelinge proef.
- Tot sergeant:
 1. Minstens drie jaar graadsanciënniteit als korporaal tellen

2. Gunstig advies bekomen van de officier-dienstchef.
 3. Houder zijn van het door een erkend opleidingscentrum uitgereikt brevet van sergeant
 4. Slagen voor een bevorderingsexamen, bestaande uit
 - een praktische proef om de beroepsgeschiktheid van de kandidaten te testen
 - een mondelinge proef.
 5. Wanneer deze graad niet kan begeven worden, hetzij bij ontstentenis van in aanmerking komende personeelsleden, hetzij wegens niet deelneming aan of mislukken voor de bekwaamheidsproef, komen in aanmerking, voor zover zij aan de voorwaarden onder 2, 3 en 4 voldoen en onverminderd de bepalingen vervat in artikel 9:
 - alle korporaals, ongeacht hun graadanciënniteit, of bij ontstentenis, alle brandweermannen met ten minste 5 jaar dienstanciënniteit.
- Tot eerste sergeant:
1. sergeant zijn
 2. Gunstig advies bekomen van de officier-dienstchef.
 3. Slagen voor een bevorderingsexamen, bestaande uit
 - een praktische proef om de beroepsgeschiktheid van de kandidaten te testen
 - een mondelinge proef.
- Tot sergeant-majoor:
1. eerste sergeant zijn.
 2. Gunstig advies bekomen van de officier-dienstchef.
 3. Slagen voor een bevorderingsexamen, bestaande uit
 - een praktische proef om de beroepsgeschiktheid van de kandidaten te testen
 - een mondelinge proef.
- Tot adjudant:
1. sergeant-majoor zijn.
 2. Gunstig advies bekomen van de officier -dienstchef.
 3. Houder zijn van het door een erkend opleidingscentrum uitgereikt brevet van adjudant
 4. Slagen voor een bevorderingsexamen, bestaande uit
 - een praktische proef om de beroepsgeschiktheid van de kandidaten te testen
 - een mondelinge proef.
 5. Wanneer deze graad niet kan begeven worden, hetzij bij ontstentenis van in aanmerking komende personeelsleden, hetzij wegens niet deelneming aan of mislukken voor de bekwaamheidsproef, komen in aanmerking, voor zover zij aan de voorwaarden onder 2, 3 en 4 voldoen, onverminderd de bepalingen vervat in artikel 9:
 - de eerste sergeanten en sergeanten met ten minste 3 jaar graadanciënniteit in één van beide graden of in beide graden samen, of bij ontstentenis, de leden van de dienst met

minstens de graad van korporaal en ten minste 6 jaar dienstanciënniteit.

De examens bedoeld in dit artikel worden georganiseerd zoals bepaald in artikel 10.

Elk advies van de officier-dienstchef, hetzij gunstig of ongunstig, dient gemotiveerd te zijn en aan de belanghebbende betekend te worden.

Ingeval van ongunstig advies beschikt de kandidaat over een termijn van acht dagen, te rekenen vanaf de datum van kennisgeving, om bezwaar in te dienen bij de inzake bevordering bevoegde overheid. Deze kan dan op zijn beurt, indien de kandidaat dit wenst, deze horen.

Art. 20 De benoeming, de indienstneming of de bevordering wordt door de burgemeester of zijn gemachtigde rechtstreeks aan de belanghebbende medegedeeld en ter kennis van de andere leden van de dienst gebracht.

II. Alle personeelsleden

Beëindiging van het ambt

A. Bepalingen voor het beroepspersoneel

Art. 21 Het ambt van de beroepsleden van de brandweerdienst eindigt definitief voor vrijwillig ontslag, ontslag van ambtswege of afzetting.

Ter zake van vrijwillig ontslag geldt dezelfde regeling als voor de andere gemeenteambtenaren.

Wanneer de betrokkene niet meer voldoet aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 9, dan wordt door de benoemende overheid ontslag van ambtswege uitgesproken.

Afzetting wordt uitgesproken door de gemeenteraad. Zij behoeft goedkeuring van de provinciegouverneur voor de officieren.

Het ambt van de beroepsleden van de dienst eindigt eveneens wanneer de betrokkene definitief ongeschikt is tot het vervullen van zijn ambt, als bepaald in artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel en in de koninklijk besluit van 20 februari 1963 houdende schorsing en beperking van de uitwerking van zekere regelen welke artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel inhoudt.

B. Bepalingen voor het vrijwilligerspersoneel.

Art. 22 Aan ieder lid, vrijwilliger van de dienst, dat eervol uit zijn ambt wordt ontslagen onder de voorwaarden gesteld in de artikelen 23 en 24, kan de eretitel van zijn graad worden verleend.

Art. 23 Het ambt van de leden-vrijwilligers van de dienst eindigt:

- 1° bij het verstrijken van de duur van de dienstneming of van de wederdienstneming ;
- 2° bij het bereiken van de leeftijdsgrens ; eervol ontslag wordt verleend aan de betrokkene bij het verstrijken van de maand waarin hij de leeftijd van zestig jaar bereikt ;
- 3° door vrijwillig ontslag ; ontslag kan door de betrokkene te allen tijde, met opzegging van drie maanden worden gegeven ;

4° door ontslag van ambtswege: dit ontslag vindt plaats op initiatief van de indienstnemende overheid, wanneer de betrokkene de in artikel 10 gestelde voorwaarden niet langer vervult ;

5° door afdanking: wordt door de gemeenteraad uitgesproken ten aanzien van ieder lid:

- a) wegens kennelijk wangedrag ;
- b) wegens miskenning van de tucht ;
- c) in het geval bedoeld in artikel 33.

Art. 24 Eervol ontslag kan worden verleend aan ieder lid-vrijwilliger van de dienst ;

- die ten minste dertig jaar dienst telt ;

- die, na tenminste tien jaren dienst, van ambtswege werd ontslagen ingevolge een hem in de dienst of naar aanleiding ervan overkomen ongeval.

Bij eervol ontslag mag het brandweerpersoneel in het bezit blijven van het uitgaanstenu.

Sectie 2

Plichten

A. Plichten die gelden voor alle leden.

Art. 25 De gemeenteraad bepaalt, bij een reglement van orde, de dienstbetrekkingen, de plichten van de leden en op algemene wijze de maatregelen betreffende de werking van de dienst en de uitvoering van de bepalingen van dit reglement.

Art. 26 Het is de leden van de dienst verboden naar aanleiding van de uitoefening van hun ambt, onder eender welk voorwendsel, individueel en voor zich persoonlijk gratificatiën of beloningen te vragen of te ontvangen.

Art. 27 De leden van de dienst zijn ertoe gehouden, ongeacht hun kwalificatie, deel te nemen aan de hulpoperaties waarvoor hun tussenkomst gevorderd wordt.

B. Bijzondere plichten van sommige leden.

Art. 28 De beroepskorporaal is inzonderheid belast met het onderhoud van het rollend en ander materieel van de dienst, met het klaarmaken van de voertuigen en toestellen voor interventies en met het onderhoud van het brandweerstation.

Art. 29 De officier-geneesheer moet:

- 1° de kandidaten voor een betrekking in de dienst geneeskundig onderzoeken ;
- 2° instaan voor de opleiding van de leden van de brandweerdienst inzake eerste zorgen en reanimatie en periodiek herscholingscursussen organiseren ;
- 3° de gegrondheid van de afwezigheid wegens ziekte nagaan ;
- 4° de personeelsleden, die in dienst gekwetst worden, te verplegen, zelfs op de plaats van het ongeval ;
- 5° de personeelsleden informeren omtrent de mogelijkheid zich lastens de in dienst nemende overheid preventief te laten inenten tegen het hepatitis B virus.
- 6° Het geneeskundig materieel periodiek nazien

C. Plichten in geval van interventies.

Art. 30 De beroepsleden van de dienst kunnen bij interventies, tot langere prestaties verplicht worden. Bij ernstige interventies kunnen alle personeelsleden van de dienst, zowel de vrijwilligers als de beroepsleden, op bevel van de dienstchef die er onmiddellijk de burgemeester van verwittigt, ertoe gehouden zijn zich onverwijld naar het kazernement te begeven.

Art. 31 De dienstchef treft alle dienstige voorzieningen in overeenstemming met het reglement van orde, opdat alle voertuigen en toestellen die voor een belangrijke interventie vereist zijn, gelijktijdig zouden kunnen worden ingezet.

Art 32 Wanneer, tijdens een brand in de gemeente, voor het blussen of het beschermen van mensenlevens de gedeeltelijke sloping van een bouwwerk dringend vereist is, moet de leider van de operaties de bevelen van de burgemeester niet afwachten.

Sectie 3

Onverenigbaarheden

Art. 33 Onverminderd de gevallen van onverenigbaarheid genoemd in de nieuwe gemeentewet of in gemeentelijke reglementen, is er onverenigbaarheid tussen:

- het ambt van beroepslid van een brandweerdienst en het ambt van lid-vrijwilliger van dezelfde brandweerdienst
- het ambt van lid van een brandweerdienst en het ambt van lid van een politiedienst die deel uitmaakt van de openbare macht, zoals bedoeld in artikel 2 van de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt.

De overheid bekleed met de bevoegdheid tot benoeming of aanstelling, kan een lid van een brandweerdienst, dat terzelfdertijd lid is van de gemeentepolitie, toestaan de functie van brandweerman te blijven uitoefenen. Deze afwijking wordt verleend aan het lid van een brandweerdienst in dienst vóór 1 april 1999 en voor zover dit nodig is om de continuïteit van de betrokken brandweerdienst te verzekeren.

Bovendien is het ieder lid van de dienst verboden werkzaam te zijn of belangen te hebben, zelfs door een tussenpersoon:

- a) in ondernemingen die materieel vervaardigen, vervoeren of verkopen voor brandbescherming, brandvoorkoming of brandbestrijding ;
- b) in ondernemingen, die brandvoorkomingsmaatregelen bestuderen, toepassen of controleren.

Zodra de gemeenteraad de miskening van een der vorenstaande onverenigbaarheden of verbodsbepalingen constateert, stelt hij de betrokkene in mora daaraan binnen zes maanden een einde te maken.

Ieder lid dat na verloop van die termijn, geen gevolg aan de aanmaning van de gemeenteraad heeft gegeven, wordt afgezet of afgedankt.

Sectie 4

Hiërarchie en tuchtregeling

A. Bepalingen die gelden voor alle personeelsleden

Art. 34 Zelfs buiten de prestatie-uren, blijft ieder lid van de dienst dat de reglementaire tenue draagt, onderworpen aan de hiërarchie, zoals deze is vastgesteld in artikel 6 en moet het de hem krachtens de reglementaire bepalingen ter zake opgelegde verplichtingen nakomen.

Art. 35 De aard, de reden en de datum van elke opgelegde tuchtstraf worden vermeld in het persoonlijk dossier van de betrokkene.

B. Bepalingen die gelden voor het vrijwilligerspersoneel.

Art. 36 Ten aanzien van de leden-vrijwilligers van de dienst kunnen de volgende tuchtstraffen worden uitgesproken:

1. de terechtwijzing ;
2. de berisping ;
3. de schorsing voor de duur van maximum één maand;
4. de afdanking.

Art. 37 Wat de officieren betreft:

- a) worden de terechtwijzing en de berisping uitgesproken door de burgemeester ;
- b) worden de schorsing en de afdanking door de gemeenteraad, op voorstel van de burgemeester, uitgesproken. De desbetreffende raadsbeslissingen zijn aan de goedkeuring van de provinciegouverneur onderworpen.

Art. 38 Voor de andere leden dan de officieren:

- a) worden de terechtwijzing en de berisping uitgesproken door de officier-dienstchef ;
- b) worden de schorsing en de afdanking door de gemeenteraad, op voorstel van de burgemeester, uitgesproken.

Art. 39 Geen enkele straf kan aan de bevoegde overheid worden voorgesteld zonder dat de betrokkene vooraf gehoord of ondervraagd werd.

Art. 40 De schorsing heeft inhouding van elke bezoldiging en beroving van de rechten op bevordering voor de duur van de straf tot gevolg.

Sectie 5

Vergoeding van het vrijwilligers personeel

Art. 41 De vergoedingen van de prestaties van de vrijwilligers worden berekend naar rato van de uren prestaties op basis van minstens het gemiddelde van de wedden bepaald bij de weddeschaal van de overeenstemmende graad van het beroepspersoneel.

1° Het minimumuurloon wordt vastgesteld op 1/1976e van deze jaarlijkse brutobezoldiging bepaald bij hierna vermelde referteschaal geldend voor het personeel van de lokale en regionale besturen, bij toepassing van het KB van 20 juni 1994 tot vaststelling van de

algemene bepalingen betreffende de bezoldiging van het personeel van de openbare brandweerdiensten en het personeel van de gemeentepolitie, en in toepassing van de ministeriële omzendbrief van 13 juli 1994 m.b.t. het veiligheidspersoneel:

<u>Graad</u>	<u>Referteschaal</u>
Stagiair	PB1
Brandweerman	PB2
Korporaal	PB2bis
Sergeant	PB3
Eerste-sergeant-	PB4
Sergeant-majoor	PB5
Adjutant	PB5 speciaal ¹
Onderluitenant	PBA1
Luitenant	PBA2
Kapitein	PBA3
Kapitein-commandant	PBA4
Officier-geneesheer	A6

Voor wat betreft de graad van luitenant-bevelhebber wordt de vergoeding als volgt berekend: het verschil tussen de vergoeding van luitenant en kapitein gedeeld door 2.

Voor wat betreft de graad van kapitein-bevelhebber wordt de vergoeding als volgt berekend: het verschil tussen de vergoeding van kapitein en kapitein-commandant gedeeld door 2.

2° De vergoedingen zijn gekoppeld aan de spilindex 138,01 en volgen de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen van het rijk.

De toepassing van een verhoging ingevolge een stijging van het indexcijfer geschiedt onder dezelfde voorwaarden als voor de bezoldiging van het gemeentepersoneel.

3° De vergoedingen worden per kwartaal uitbetaald na vervallen termijn.

4° Bij de interventies wordt voor elke interventie een vergoeding van minstens 2 uren uitbetaald en wordt elk begonnen uur volledig vergoed.

5° Voor ieder uur oefening, wacht in het brandweerstation, administratieve en/of technische prestaties wordt een vergoeding toegekend van 100%, en voor ieder uur opleiding gevolgd in een erkend opleidingscentrum wordt een vergoeding van 100% toegekend, op voorwaarde dat effectief deelgenomen werd aan het examen, behoudens grondige reden(en) van verhindering.

6° Voor elke interventie die, hetzij bij nacht, hetzij op een zondag wordt uitgevoerd, wordt een toelage overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen:

a) Als zondagprestatie wordt beschouwd de arbeid verricht op een zondag of op een wettelijke of reglementaire feestdag tussen 00.00 uur en 24.00 uur (artikel 3, § 1 KB 20.06.1994)

Het bedrag per uur van de toelage voorzien voor deze prestaties mag niet hoger zijn dan 100 % van het uurloon (artikel 3, § 2 KB 20.06.1994)

b) Als nachtprestatie wordt beschouwd de arbeid verricht tussen 22 uur en 6 uur. (artikel 4, § 1 KB 20.06.1994)

Het bedrag van de toelage per uur voorzien voor de nachtprestaties mag niet hoger zijn dan 25 % van het uurloon(artikel 4, § 2 KB 20.06.1994)

¹ Is gelijk aan PB5, het minimum- en maximumbedrag verhoogd zijnde met het bedrag van de tweejaarlijkse verhogingen.

De toelage voor nachtprestaties is niet cumuleerbaar met die voor prestaties op zondagen (artikel 8 KB 20.06.1994).

7° Met het oog op het vergoeden van sommige administratieve en/of technische prestaties, of prestaties van representatieve aard en van diverse kleine kosten, wordt een fictief maximumcontingent van wekelijkse prestatie-uren bepaald, dat door de burgemeester, op voorstel van de dienstchef verdeeld wordt tussen de brandweerlieden, die de prestaties werkelijk verrichten.

Onder administratieve prestaties dient onder meer te worden verstaan:

- het bijhouden van registers;
- het opmaken van diverse verslagen ;
- het opmaken van de programma's der werkzaamheden ;
- de briefwisseling

Dit wekelijkse contingent bedraagt minimum 20 uren voor een autonoom korps.

8° Voor prestaties in het kader van de brandpreventie, voor het opstellen en bijhouden van rampenplannen en van de bijzondere interventieplannen wordt een vergoeding toegekend gelijk als deze voor deze van interventies zoals vermeld in 1°.

9° De leden-vrijwilligers van de dienst worden tot dekking van de kosten voor reizen, waartoe zij voor het uitvoeren van bevolen dienst mochten gehouden zijn, vergoed op gelijkaardige grondslagen als voor het gemeentepersoneel gelden.

10° De leden-vrijwilligers van de dienst die, buiten het brevet vereist voor het bekleden van hun graad, houder zijn van een brevet uitgereikt in het kader van het door de staat ingericht of erkend onderwijs inzake brandweer, krijgen een jaarlijkse premie, gelijk aan 3 % van het totaal der vergoedingen die hen uitbetaald worden voor hun deelneming aan de interventies gedurende het afgelopen jaar.

HOOFDSTUK III

Gebouwen

Art. 42 De voor de goede werking van de dienst nodige gebouwen en lokalen worden door de gemeente te zijner beschikking gesteld. Hij heeft het uitsluitend gebruik ervan.

Art. 43 Het kazernement van de brandweerdienst moet gemakkelijk herkenbaar zijn. Daartoe moet bij de ingangen op borden of op muren het woord "brandweerdienst" onder een nachtverlichting worden gebracht.

Art. 44 Het gemeentebestuur dient de nodige initiatieven te nemen om het uitrijden van de hulpvoertuigen te vergemakkelijken en te beschermen.

Art. 45 De brandweerdienst moet aangesloten zijn op een openbaar telefoonnet en over ten minste één oproepnummer, uitsluitend voorbehouden voor de hulpoproepen, beschikken. Dit oproepnummer moet in de telefoongids vermeld staan onder de rubriek "brandweer-hulp".

Een voorziening moet mogelijk maken de hulpoproepen door te geven enerzijds, naar het kazernement, en, anderzijds, naar de woning van de leden van de dienst die met de oproeping of de wederoproeping van het personeel belast zijn.

HOOFDSTUK IV

MATERIEEL EN BEVOORADING IN

BLUSWATER

Art. 46 Het materieel wordt geplaatst in lokalen die door het gemeentebestuur uitsluitend daarvoor bestemd worden.

Het wordt bewaakt en onderhouden door het personeel, onder het toezicht van de dienstchef of van dezes gemachtigde.

Het moet bestendig in goede staat en gebruiksklaar worden gehouden opdat het steeds voor interventies en oefeningen beschikbaar zou zijn.

Het materieel mag, zelfs tijdelijk, niet voor andere doeleinden dan die van de dienst worden gebruikt.

Art. 47 De brandweerdienst is uitgerust met het volgende materieel: zie inventaris

Art. 48 De op of onder de openbare weg geplaatste hydranten staan ter beschikking van de dienstchef of van dezes gemachtigde die deze te allen tijde voor interventies en oefeningen mag gebruiken.

Art. 49 In de gemeente laat de dienstchef alle plaatsen waar water voorhanden is opnemen.

Hij stelt aan het bevoegde gemeentebestuur de nodige maatregelen en werken voor om het vinden, de toegang en het gebruik ervan te vergemakkelijken. Eventueel stelt hij het aanleggen van bijkomende waterwinningsplaatsen voor.

Bij het leggen of de uitbreiding van een watervoorzieningsnet gaat de vooraf geraadpleegde dienstchef na of de ontworpen installaties in de behoeften aan bluswater kunnen voorzien. Eerst doet hij verslag aan de inspectie van de brandweerdiensten.

HOOFDSTUK V

Kleding en uitrusting

Art. 50 Alle leden van de brandweerdienst ontvangen ten bezware van de gemeente een diensttenu, een branduitrusting en een uitgaanstenu volgens de voorschriften van het desbetreffende ministerieel besluit terzake. Zij hebben tot plicht ze te onderhouden en in goede staat te bewaren.

Art. 51 De kledings- en uitrustingsvoorwerpen, zomede de strikt onontbeerlijke persoonlijke voorwerpen van het lid van de dienst, welke tijdens en ter oorzaak van de uitoefening van de dienst beschadigd of abnormaal bevuild zijn, worden hersteld, vervangen of schoongemaakt door toedoen van de gemeente.

Art. 52 De kledings- en uitrustingsstukken en de uitgaanstenu mogen slechts bij de uitoefening van de dienst of ter gelegenheid van vergaderingen voor beroepsdoeleinden of officiële plechtigheden gedragen worden.

Art. 53 De diensttenu, de branduitrusting en de uitgaanstenu vormen elk een geheel, waarvan de samenstellende stukken niet afzonderlijk mogen worden gedragen.

Art. 54 Alleen het dragen van eretekens verleend door de Belgische regering is toegelaten. Door buitenlandse regeringen uitgereikte eretekens mogen slechts worden gedragen wanneer bij koninklijk besluit daartoe toelating is verleend.

HOOFDSTUK VI

VERZEKERING VAN HET VRIJWILLIGERSPERSONEEL

Art. 55 § 1. Met het oog op schadevergoeding voor ongevallen die aan de leden-vrijwilligers van de brandweerdienst kunnen overkomen tijdens en ter oorzaak van de uitoefening van hun functies in bevolen dienst, met of zonder materieel, daarin begrepen de ongevallen die zich kunnen voordoen op de weg naar het kazernement of bij hun terugkeer naar hun woning of naar de plaats waar zij werken, sluit het gemeentebestuur een polis van gemeen recht af bij een voor de verzekering inzake arbeidsongevallen erkende verzekeringsmaatschappij.

Die polis dekt eveneens de ongevallen die zich kunnen voordoen tijdens de opleiding, bijeenkomsten van professionele aarde en openbare demonstraties, zelfs buiten de normale activiteitszone, alsmede op het traject naar en van die plaatsen.

Zij waarborgt de vrijwillige leden van de dienst een schadeloosstelling van ten minste gelijke waarde als verschuldigd zou zijn indien op hen toepasselijk waren de bepalingen van de wet van 3 juli 1967 houdende de schadevergoeding voor arbeidsongevallen in de overheidssector en van het ter uitvoering daarvan vastgestelde Koninklijk Besluit van 13 juli 1970.

De rente voor overlijden en blijvende invaliditeit wordt berekend op basis van het bedrag zoals bepaald in artikel 4, § 1, tweede lid van voormelde wet van 3 juli 1967.

Bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid is de schadeloosstelling gelijk aan het werkelijk geleden inkomensverlies weliswaar beperkt tot een maximale dagvergoeding gelijk aan het bedrag bepaald in artikel 4, §1, tweede lid van voormelde wet van 3 juli 1967 gedeeld door 365.

Ieder vrijwillig lid van de dienst heeft evenwel het recht de schadeloosstelling te laten verzekeren op basis van zijn reëel beroepsinkomen, beperkt tot maximum € 125 000 . Hij dient daartoe jaarlijks een met bewijsstukken gestaafde aangifte te doen bij het gemeentebestuur, tegen ontvangstbewijs.

De werkgever(s) en de verzekeringsinstelling waarbij de getroffene is aangesloten of waar hij is ingeschreven overeenkomstig de wetgeving inzake de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, zijn gesubrogeerd in de rechten van het slachtoffer voor wat betreft de vergoedingen die zij op wettelijke of statutaire basis dienen uit te keren.

Deze hypothetische bezoldiging mag niet minder bedragen dan het geïndexeerd gewaarborgd minimum loon.

Die polis dekt tevens de burgerlijke aansprakelijkheid van de gemeente waar het ongeval plaats heeft gehad en wordt gesloten voor een bedrag van ten minste € 1.500.000 per getroffene.

De stagiair-vrijwilliger wordt bij zijn indienstneming in kennis gesteld van de bepalingen van de door de in dienst nemende overheid afgesloten arbeidsongevallenverzekering.

Elke wijziging in de bepalingen van deze polis wordt onmiddellijk aan alle personeelsleden meegedeeld.

§ 2 De in vorige paragraaf bedoelde verzekering wordt aangevuld met een verzekering ten gunste van de vrijwilligers aangegaan bij een daarvoor erkende maatschappij. Die verzekering wordt door de gemeenten verplicht afgesloten om, in geval van overlijden in dienst of ten gevolge van in dienst opgelopen verwondingen of ziekten, aan de rechtverkrijgende de uitbetaling van een som van minimum € 12500 te waarborgen. Dit bedrag wordt aan de schommelingen van de index der consumptieprijzen gekoppeld overeenkomstig de regelen voorgeschreven bij de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982. Het bedrag wordt aan de spilindex 138,01 gekoppeld.

De stagiair-vrijwilliger wordt bij zijn indienstneming in kennis gesteld van de bepalingen van de door de in dienst nemende overheid afgesloten overlijdensverzekering.

Elke wijziging in de bepalingen van de overlijdensverzekering wordt onmiddellijk aan alle personeelsleden meegedeeld.

HOOFDSTUK VII

ADMINISTRATIEVE BESCHIEDEN

Art. 56 De officier-dienstchef waakt erover dat in zijn eenheid de navolgende al of niet geautomatiseerd gehouden, overeenkomstig de desbetreffende ministeriële onderrichtingen:

- 1° Het immatriculatiebestand ; het bevat per lid van de dienst, een of meer bladen of kaarten, waarop staan vermeld inlichtingen van professionele aard en inzonderheid ;
 - identiteit, burgerlijke staat ;
 - gezinstoestand (o.m. de bij ongeval te verwittigen personen) ;
 - bloedgroep ;
 - immatriculatienummer ;
 - aanduidingen om een dringende terugroeping naar de dienst mogelijk te maken.
- 2° Het bestand van de hulpoproepen: in dat bestand worden chronologisch en doorlopend aangetekend:
 - het uur en de herkomst van de oproep ;
 - de aard en de lokalisering van de brand ;
 - het uur van vertrek van de hulpgroepen en de samenstelling van elk dezer ;
 - het uur van aankomst ter plaatse ;
 - het uur waarop eventuele versterkingen werden gevraagd en herkomst van de verstrekkingen ;
 - het uur van terugkeer in de kazerne ;
- 3° Het bestand der inventarissen ; dit moet onderverdeeld worden volgens de noodwendigheden. Het dient inzonderheid precieze aanduidingen ten behelzen omtrent de volgende rubrieken:
 - materieel ;
 - uitrusting ;
 - kleding ;
 - meubilair ;
 - bureaumachines.
- 4° Het gebruiks- en onderhoudsboekje: bij elk voertuig en toestel moet een boekje gaan. Daarin worden vermeld data en uren van gebruik, afgelegde afstanden, bestemming, bevoorrading in brandstof en smeermiddelen alsmede de onderhouds- en herstellingswerken. Voor de toestellen zoals pompen en aggregaten wordt de rubriek "afgelegde afstand" vervangen door "duur van gebruik".
- 5° Het aanwezigheids- en prestatieregister ; in dat bestand wordt de samenstelling der verschillende ploegen en de prestatieuren van elk deze opgetekend. Voorts worden daarin dagelijks de afwezigheden en de redenen van de afwezigheden vermeld.
- 6° Het repertorium en de dossiers van de gebouwen, gebouwencomplexen of installaties waar zeer grote gevaren bestaan welke van die aard zijn dat zij moeten worden onderworpen aan de toepassing van artikel 15 van het Koninklijk Besluit dd. 8 november 1967 zoals dit laatste werd gewijzigd bij Koninklijk Besluit van 2 oktober 1978 en waarvoor in geval van brand de gealarmeerde dienst, de dichtstbijgelegen brandweerdienst van de categorie X of Y, alsmede de territoriaal bevoegde interventiediensten van de civiele bescherming ter versterking moeten oproepen.

Het behoort aan de burgemeester van elke gemeente uit de gewestelijke groep, na ruggespraak met de territoriaal bevoegde brandweerdienst, te bepalen welke gebouwen of installaties in de gemeente onder de toepassing vallen. Op verzoek van de burgemeester wordt voor de bescherming tegen brand voor voormelde inrichtingen een

voorafgaand interventieplan opgemaakt door de territoriaal bevoegde brandweerdienst. Voor elk van deze wordt het definitieve interventieplan door de burgemeester vastgesteld.

Het repertorium kan in een bestand worden gehouden. Het betreft een rangschikking in alfabetische orde van de in de gemeente bestaande gebouwen of installaties als bedoeld in het hierboven aangehaald nieuw artikel 15 van het Koninklijk Besluit van 8 november 1967.

Met elke inschrijving stemt een dossier overeen waarin benevens de voor de inrichting vastgestelde interventiekaarten, plans, toegangswegen en alle dienstige aanwijzingen voorkomen omtrent de aard en omvang van de risico's, alsmede de in de onmiddellijke omgeving bestaande waterwinplaatsen.

Bij het uitrukken voor interventie wordt het dossier van de betrokken inrichting overhandigd aan de bestuurder van de eerste interventie-voertuig, die het onverwijld afgeeft aan de leider van de operaties.

Voorts zorgt de dienstchef ervoor dat een lijst van die inrichtingen in het kazernement wordt opgehangen opdat alle leden van de dienst kennis ervan zouden hebben. De burgemeester van het gewestelijk groepscentrum wordt in het bezit gesteld van een exemplaar van de interventieplans en van het repertorium alsmede van de dossiers waarvan sprake in onderhavig artikel.

- 7° De kaarten van de plaatsen waar bluswater voorhanden is: het hoofd van de brandweerdienst waakt ervoor dat de gemeenten van de gewestelijke groep kaarten verschaffen, waarop klaar zijn aangeduid de wegen, de gebouwde zones en de juiste ligging van de waterwinplaatsen. Op die kaarten brengt hij alle dienstige vermeldingen aan omtrent de aard van de waterwinplaatsen (hydranten, waterlopen, reservoirs, enz.), het debiet en de druk, de watervoorzieningsmaatschappijen en de gebruikte koppelingstypes met hun afmetingen.
- 8° Een persoonlijke steekkaart waarop alle tussenkomsten worden opgetekend waaraan het lid van de brandweer heeft deelgenomen, met vermelding van de gevaarlijke stoffen en van het besmettingsrisico waaraan het in voorkomend geval was blootgesteld. Het lid van de brandweer kan te allen tijde zijn persoonlijke steekkaart inzien en zijn opmerkingen erop noteren.)

Art. 57 De officier-dienstchef waakt erover dat de volgende verslagen al dan niet geautomatiseerd, naar het model vastgesteld door de Minister van Binnenlandse Zaken, worden opgemaakt:

- 1° Het interventieverslag: wordt opgemaakt in ten minste vier exemplaren: de eerste drie exemplaren worden binnen acht dagen gezonden aan de burgemeester van de groepscentrum-gemeente, aan de burgemeester van de gemeente waar de interventie plaatsvond, en aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten. Een vierde exemplaar wordt in het archief van de dienst bewaard.
- 2° Het bijzonder interventieverslag: wordt opgemaakt in ten minste zes exemplaren: de eerste vijf worden binnen vier dagen gezonden aan de burgemeester van de groepscentrum-gemeente, aan de burgemeester van de gemeente waar de interventie plaatsvond, aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten, aan de provinciegouverneur, en aan de Minister van Binnenlandse Zaken; een zesde exemplaar wordt in het archief van de dienst bewaard. Dit bijzonder verslag dient te worden opgemaakt voor elke brand dat de dood van ten minste één persoon tot gevolg had of die het gezamenlijk optreden van twee of meer hulpdiensten vereiste. Het vervangt het interventieverslag.
- 3° Het semestrieel activiteitenprogramma: is een overzicht van de voor het komende halfjaar te organiseren opleidingslessen en oefeningen. Het moet vóór de 10de januari en de 10de juli van elk jaar aan de burgemeester van de groepscentrumgemeente en aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten worden gezonden.

4° Het jaarlijks activiteitenverslag: is de synthese van de activiteiten van de dienst gedurende het afgelopen kalenderjaar.

Het wordt vóór 31 januari toegezonden in één exemplaar aan de burgemeester van elke gemeente van de gewestelijke groep, aan de provinciegouverneur, aan de Minister van Binnenlandse Zaken en in tweevoud aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten.

HOOFDSTUK VIII

INSPECTIES EN BEZICHTIGING

Art. 58 De dienst is aan de door de Koning georganiseerde inspectie onderworpen, bij toepassing van artikel 9 van de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming.

Art.59 Afgezien van de inspectie bedoeld in artikel 58, inspecteert de burgemeester of de gedelegeerde schepen de brandweerdienst ten minste eenmaal per jaar.

Zo ook inspecteert de officier-dienstchef geregeld de installaties, alsmede het meubilair en het materieel van de brandweerdienst. Daartoe ziet hij de inventarissen na. Hij treft maatregelen om de vastgestelde vergissingen of verzuimen recht te zetten en te verhelpen.

Art. 60 Telkenjare bepaalt de burgemeester de datum waarop de overheden van de gemeenten van de gewestelijke groep de installaties en het materieel van de brandweerdienst kunnen bezichtigen en ter plaatse alle dienstige inlichtingen kunnen inwinnen, onder meer omtrent de werking van de brandweerdienst en de problemen die met de bescherming tegen brand in hun respectieve gemeenten gepaard gaan.

HOOFDSTUK IX

OVERGANGSBEPALING

Art. 61 De bepalingen van dit reglement mogen in geen geval tot gevolg hebben enig nadeel te berokkenen aan de personeelsleden die op datum waarop het organiek reglement opgemaakt in toepassing van het Koninklijk Besluit van 6 mei 1971 voor de eerste maal van kracht werd.

HOOFDSTUK X

SLOTBEPALINGEN

Art. 62 Dit reglement wordt in viervoud, voor goedkeuring aan de provinciegouverneur voorgelegd.

Een behoorlijk gewaarmerkt afschrift ervan wordt bezorgd aan:

- de Minister van Binnenlandse Zaken;
- de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten ;
- ieder lid van de dienst.

Art. 63 Dit reglement wordt van kracht vanaf de eerste dag van de maand volgend op de kennisgeving van de goedkeuring door de provinciegouverneur.

Art. 64 De bepalingen van het thans van toepassing zijnde organiek reglement worden opgeheven de dag waarop de bepalingen van dit reglement van kracht worden.