

Lokaal sociaal beleidsplan 2008-2014

Inleiding

Op 22 mei 2004 trad het decreet van 19 maart 2004 betreffende het lokaal sociaal beleid in werking. Dit decreet legt elk lokaal bestuur op een lokaal sociaal beleidsplan op te maken voor een periode van zes jaar. Een eerste lokaal sociaal beleidsplan werd goedgekeurd eind december 2005.

Het besluit van de Vlaamse regering van 24 februari 2006 tot uitvoering van het decreet van 19 maart 2004 betreffende het lokaal sociaal beleid bepaalt dat een lokaal sociaal beleidsplan de volgende elementen dient te bevatten:

- omgevingsanalyse
- geïntegreerde visie op het lokaal sociaal beleid
- meerjarenplan mbt de gewenste acties en inzet van de lokale middelen
- taakverdeling en werkafspraken
- betrokkenheid
- ontwikkeling
- sectorale planverplichtingen.

Het voorliggende plan beschrijft het lokale sociale beleid voor de jaren 2008-2014.

Hoofdstuk 1. Omgevingsanalyse

De omgevingsanalyse is opgenomen als bijlage 'Omgevingsanalyse Meetjesland'. Dit heeft als voordeel dat men de indicatoren meteen in relatie ziet tot deze van de omliggende gemeenten en dat er met dezelfde maatstaven is gewerkt.

Wat de bevolkingsprognose betreft (blz. 10 van de bijlage) maken we opnieuw de kanttekening dat de prognose voor Waarschoot voor 2010 niet realistisch is.

Hoofdstuk 2. Een geïntegreerde visie op het lokaal sociaal beleid

De gemeentelijke algemene beleidsnota bepaalt inzake welzijn:

“Welzijn wordt in de meeste gevallen toebedeeld aan het OCMW. Zorgen voor de sociaal zwakkere, organiseren van diensten voor zij die het op een bepaald moment moeilijk hebben of voor hen die niet meer zelfstandig kunnen instaan voor bepaalde taken horen, gezien de specifieke reglementering en benadering, tot de kerntaken van het OCMW. De gemeente blijft deze taken verder toevertrouwen aan het OCMW en voorziet een jaarlijkse vaste dotatie waarmee het OCMW haar projecten kan realiseren.

Toch blijft de gemeente opteren voor een nauwe samenwerking en wil bepaalde projecten gezamenlijk en in nauw overleg realiseren.

Om de toegankelijkheid van sociale dienstverlening te verbeteren wordt een Sociaal Huis opgericht waar gemeenschappelijke dienstverlening van de gemeente, het OCMW en de politie aangeboden wordt.”

Een geïntegreerde visie op het lokaal sociaal beleid houdt verder ook in dat alle lokale beleidsplannen die implicaties hebben op het lokaal sociaal beleid afgestemd worden op het lokaal sociaal beleidsplan.

Om deze afstemming maximaal te bereiken wordt in het voorliggende lokaal sociaal beleidsplan geen melding gemaakt van de initiatieven opgenomen in:

- het ouderenbeleidsplan
- het jeugdbeleidsplan
- het lokaal beleidsplan kinderopvang
- het gemeentelijk woonbeleidsplan (zoals vastgesteld door de gemeenteraad in zitting van 27 september 2007).

Het globale lokaal sociaal beleid bestaat dus uit het geheel van maatregelen opgenomen in elke van de vermelde plannen, inclusief het lokaal sociaal beleidsplan. Om de leesbaarheid te bevorderen wordt de inhoud van deze beleidsplannen echter niet overgenomen in het lokaal sociaal beleidsplan. Er werd over gewaakt dat er geen overlappingsen zijn.

Hoofdstuk 3. Meerjarenplan mbt de gewenste acties en inzet van de lokale middelen

Gratis verstrekken van zuigelingenvoeding (eersteleefstijdsmelk)

Vroeger stelden de producenten van zuigelingenvoeding gratis zuigelingenvoeding ter beschikking aan materniteiten en aan Kind en Gezin. Deze praktijk is echter verboden door de Europese Unie.

Er werd gevreesd dat hierdoor vooral kansarme gezinnen zouden overschakelen op goedkopere koemelk, die als voedingsbron voor zuigelingen echter niet geschikt is.

Het OCMW is daarom een overeenkomst aangegaan met Kind en Gezin waarbij deze laatste de gezinnen detecteert op kansarmoede en de effectieve kansarmen doorverwijst naar het OCMW. Het OCMW neemt dan voor deze gezinnen de zuigelingenvoeding ten laste (gedurende de zes maanden).

Gratis juridische eerstelijns hulp

Iedere vierde dinsdag van de maand kan elke inwoner in de kantoren van het OCMW een Waarschoots advocaat spreken. Men kan er terecht voor een gratis eerstelijnsadvies.

Opladingen budgetmeter

Mensen bij wie een budgetmeter geplaatst werd omdat ze ooit met betalingsproblemen af te rekenen hadden moeten hun budgetmeter regelmatig kunnen opladen, zoniet valt hun elektriciteitsvoorziening weg.

Men kan in het OCMW terecht om die budgetmeter op te laden. Hiervoor heeft het OCMW een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met Eandis. Dit is een taak die niet opgenomen is in de OCMW-wet of die door de hogere overheid verplicht werd opgelegd aan

de OCMW's. Het OCMW heeft die taak opgenomen omdat de inwoners van Waarschoot zich niet te ver zouden hoeven te verplaatsen om hun budgetmeter te kunnen opladen.

Recht op maatschappelijke integratie

Binnen de grenzen bepaald in de wet dient het OCMW aan de personen die ervoor in aanmerking komen een recht op maatschappelijke integratie toe te kennen onder de vorm van een leefloon, een tewerkstelling of een opleiding.

Het leefloon is een uitkering die een minimuminkomen waarborgt. Het wordt toegekend aan personen van wie het inkomen lager ligt dan de wettelijk vastgelegde bedragen.

Sociale tewerkstelling

Het OCMW probeert reeds geruime tijd de integratie van kansarmen in de arbeidsmarkt te bewerkstelligen via sociale tewerkstelling. Gebruik makend van de wettelijke mogelijkheden worden leefloners tewerk gesteld bij het gemeentebestuur, bij Kringloopcentrum Meetjesland, bij Econet, ...

Wat het tewerkstellen van personen betreft in het kader van de wet op de maatschappelijke integratie wordt een planning gevolgd rekening houdend met de capaciteiten van de cliënt.

- In eerste instantie wordt gekeken of betrokkene binnen het OCMW zelf kan tewerkgesteld worden. Meestal gaat het om laaggeschoolden en binnen de poetsdienst is daar wel ruimte voor. Toch moet men vaak vaststellen dat de meeste kandidaten onvoldoende arbeidsattitude hebben.
- Daarom kan vervolgens samen met het gemeentebestuur bekeken worden of er bv. binnen de groendienst geen mogelijkheden tot tewerkstelling bestaan. Ook hier moet men echter voorbehoud maken want men mag niet zonder meer van het leidinggevend gemeentepersoneel verwachten dat zij over de nodige know how en tijd beschikken om te voorzien in de extra begeleiding die de betreffende kandidaten vaak vereisen.
- Daarom moet men meestal vaststellen dat men maar beter kan doorverwijzen naar derden waarmee dan een samenwerkingsovereenkomst afgesloten wordt. Vaak beschikt de steuntrekker immers niet over de vereiste arbeidsattitude en dient er in extra begeleiding te worden voorzien. Instanties zoals het Kringloopcentrum, Econet e.d. hebben daarvoor de nodige expertise in huis.

Allerlei financiële steun

Naast het leefloon verleent het OCMW eveneens vaak financiële tussenkomsten of steun aan mensen die bepaalde rekeningen door omstandigheden niet kunnen betalen.

Meestal gaat het dan om ziekenhuisrekeningen, energierekeningen, maandelijks huurgeld of huurwaarborgen, verblijfskosten in het rusthuis, schoolrekeningen, ...

Deze beslissingen worden genomen door het bijzonder comité voor de sociale dienst en op basis van een financieel en sociaal onderzoek dat uitgevoerd wordt door een maatschappelijk werk(st)er.

Verwarmingstoelage

Zoals elk OCMW verstrekt het Waarschootse OCMW een verwarmingstoelage aan mensen met het OMNIO-statuut (de vroegere WIGW's), personen met een jaarlijks bruto belastbaar gezinsinkomen dat een vastgesteld bedrag niet overtreft of mensen in een collectieve schuldenregeling of onder schuldbemiddeling en die verwarmen met stookolie, bulkpropaneangas of petroleum. Dit enkel in de periode van 1 september tot 30 april en op voorwaarde dat de prijs per liter minstens 0,40 €/liter bedraagt.

Het OCMW hoeft hier geen eigen middelen in te investeren want treedt enkel op als tussenpersoon in een door de federale overheid opgezet systeem.

Brandstoftoelage

Daarnaast verstrekt het OCMW wel met eigen middelen een brandstoftoelage van 30 €/maand (+ 5 € per kind ten laste) voor de maanden november, december, januari, februari en maart aan de inwoners met een beperkt inkomen. Voorheen kwamen enkel mensen met een vervangingsinkomen (werkloosheid, pensioen, ziekte-uitkering, ...) in aanmerking. Inmiddels is dit uitgebreid tot werkenden die toch minder verdienen dan een bepaald grensbedrag.

Sociaal-pedagogische en sociaal-maatschappelijke premie

Het OCMW kent een sociaal-pedagogische of sociaal-maatschappelijke premie toe voor wie voldoet aan de volgende voorwaarden:

voor de sociaal-pedagogische premie:

- de gehandicapte kinderen die gerechtigd zijn op bijkomende bijslag voor gehandicapte kinderen beneden de 21 jaar, of
- aantonen dat ze tot hun 21 jaar genoten van een bijkomende bijslag voor gehandicapte kinderen beneden de 21 jaar en nog steeds samenwonen met de opvoeder die voor hun opvoeding thuis instaat

voor de sociaal-maatschappelijke premie:

- de personen die op basis van een medisch attest een ongeschiktheid hebben van ten minste 80% en nog steeds samenwonen met de opvoeder die voor de zorg instaat

De premie bedraagt 125 € per jaar.

Vluchtelingen

Als gevolg van het spreidingsplan van de federale regering dient elk OCMW een zeker aantal asielzoekers te ondersteunen en te huisvesten.

Financiële steun

Wat de financiële steunverlening betreft dient het OCMW de toegewezen asielzoekers het equivalent van een leefloon toe te kennen. Er zal maximaal geprobeerd worden de kosten die dit voor het OCMW veroorzaakt te beperken. Men hoopt een verhouding kosten/opbrengsten van 100/90 te kunnen realiseren.

Lokale opvanginitiatieven

Daarnaast heeft het OCMW er in het verleden reeds voor geopteerd om 14 opvangplaatsen te voorzien waar enkel materiële steun verleend wordt.

Het OCMW zou deze vorm van steunverlening verder willen uitbouwen ten koste van de financiële steunverlening. Hiertoe heeft het OCMW de woning G. Gezellelaan 11 aangekocht.

Minder Mobielen Centrale

Om eenzaamheid en isolatie van vooral ouderen te voorkomen en te verhelpen heeft het OCMW een minder mobiele centrale opgericht. Wie naar het ziekenhuis wil of gewoon vrienden wenst te bezoeken en hiervoor geen beroep kan doen op het openbaar vervoer kan bij de MMC terecht. Met uitzondering van de administratieve ondersteuning van een OCMW-personeelslid werkt deze dienst uitsluitend met vrijwilligers. Het OCMW zorgt voor een verzekering voor de vrijwilligers.

Budgetbegeleiding en budgetbeheer

Heel wat mensen hebben financiële moeilijkheden of torsen een zware schuldenlast omdat ze door de bomen het bos niet meer zien.

Om hieraan tegemoet te komen heeft het OCMW een dienst budgetbeheer/budgetbegeleiding die door de Vlaamse regering erkend is als dienst voor schuldbemiddeling.

De maatschappelijk werkers kunnen helpen bij het afhandelen van de administratie, in naam van de cliënten onderhandelen met schuldeisers, gerechtsdeurwaarders, advocaten, financiële instellingen, ... en trachten een afbetalingsplan op te stellen. Zij zijn goed op de hoogte van de rechten en plichten en kunnen nagaan of de aanspraken van de schuldeisers wel correct zijn.

Wie dat wenst kan begeleid worden bij het besteden van zijn inkomen. Men kan zelfs ook (eventueel voor een beperkte tijd) zijn budget laten beheren door een maatschappelijk werk(st)er van het OCMW die dan zelf de uitgaven verricht en de inkomsten opvolgt.

Schuldbemiddelaar

Het OCMW treedt ook op als schuldbemiddelaar voor wie een procedure collectieve schuldenregeling wenst op te starten.

Het OCMW van Waarschoot maakt immers deel uit van de vereniging Welzijnsband Meetjesland. Een vereniging op basis van artikel 112 van de OCMW-wet waarin 13 Meetjeslandse OCMW's zich verenigd hebben om bepaalde zaken gezamenlijk af te handelen (juridische ondersteuning, ict-veiligheid, archiefbeheer, kwaliteitszorg).

Minimumlevering water, gas en elektriciteit

Indien de toevoer van gas, water of elektriciteit naar een woning dreigt stopgezet te worden dient het OCMW ingeschakeld te worden om te bemiddelen tussen de leverancier en de gebruiker.

De bedoeling is dat er een afbetalingsplan opgesteld worden en dat er een structurele regeling getroffen wordt.

Mantelzorgtoelage

Het provinciebestuur van Oost-Vlaanderen kent een premie toe aan personen of gezinnen die een bij hen thuis inwonende hulpbehoevende is verzorgen die een score haalt op de BEL-schaal van 30 tot 34.

Het OCMW kent bovenop de provinciale premie een mantelzorgpremie toe die de helft bedraagt van de provinciale premie.

Personenalarmsystemen

Het OCMW beschikt over een aantal personenalarmsystemen die het tegen een kleine vergoeding ter beschikking stelt van bejaarden die zo op een veiliger manier in hun eigen woning kunnen blijven. Omdat ook andere diensten (Wit Gele Kruis, ziekenfondsen, ...) (vaak meer gesofistikeerde) personenalarmtoestellen aanbieden voorziet men hier geen extra inspanningen meer en zal men deze dienstverlening geleidelijk aan afbouwen.

Zorgverzekering

Men kan zich via het OCMW in regel stellen met de zorgverzekering en via het OCMW de terugbetaling bekomen van de tegemoetkomingen waarin de zorgverzekering voorziet.

Informatie

Ook de advies- en informatietaak van het OCMW mag niet onderschat worden. Heel wat mensen kunnen er terecht voor allerlei informatie over sociale tegemoetkomingen:

- werkloosheid
- zorgverzekering
- kinderbijslag
- sociaal telefoontarief
- sociaal tarief elektriciteit
- sociaal tarief gas
- vermindering van onroerende voorheffing
- speciale parkeerkaart voor gehandicapten
- tegemoetkoming gehandicapten
- tegemoetkoming hulp aan bejaarden
- problemen in verband met het pensioen
- ...

Gezinszorg

Het OCMW heeft een door de Vlaamse Gemeenschap erkende dienst voor gezinszorg die met 12 verzorgenden werkt, dit zijn gediplomeerde gezins- en bejaardenhelpsters.

Er wordt hulp verleend aan bejaarden, alleenstaanden of gezinnen:

- huishoudelijke hulp
- hygiënische verzorgende hulp
- morele en steungevende hulp.

Door het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap is een subsidieerbaar urencontingent toegekend van 13.176 uren.

Het is de bedoeling om verder te werken met een personeelsbestand van gemiddeld 8,5 VTE verzorgenden en één halftijds leidinggevend personeelslid.

Sociale poetsdienst

Het OCMW heeft ook een beperkte sociale poetsdienst ter ondersteuning van de dienst gezinszorg. De huidige bezetting van 3 halftijdse poetsvrouwen zal behouden worden. De leiding is in handen van het halftijds leidinggevend personeelslid dat ook de dienst gezinszorg en de dienstenonderneming van het OCMW leidt

Op die manier probeert het OCMW wordt het thuiszorgbeleid van het OCMW gecoördineerd aangepakt.

Poetshulp met dienstencheques

Zoals gekend kan men voor poetshulp betaald met dienstencheques terecht bij de poetsdienst van het OCMW of bij de dienstenonderneming Buren van het PWA.

De PWA-beambten houden nu ook kantoor in de OCMW-gebouwen. Hierdoor is er een nauwe samenwerking gegroeid tussen de 2 diensten:

- nieuwe gebruikers hoeven slechts 1 aanvraagformulier in te vullen om op de beide wachtlijsten te komen,
- het PWA geeft soms hulp als het OCMW dit niet kan (wegens ziekte van het personeel bv.) en andersom,
- voor nieuwe aanwervingen of vervangingscontracten wordt dezelfde sollicitatiereserve geraadpleegd, ...

Sociale woningbouw

Voor de initiatieven op het vlak van de (sociale) woningbouw wordt verwezen naar het gemeentelijk woonbeleidsplan dat vastgesteld werd door de gemeenteraad in zitting van 27 september 2007.

Kyoto-norm

Gemeente en OCMW gaan in samenwerking met Wooncentrum Meetjesland een groot aantal woningen laten screenen met het oog op het bevorderen van een rationeel energiegebruik.

Sociaal Huis

Gemeente- en OCMW-bestuur besloten reeds enige tijd geleden om het OCMW in de toekomst te huisvesten waar zich momenteel de pastorij bevindt.

Hoewel de term sociaal huis eerder dient opgevat te worden als een *concept* dan als een gebouw, ligt het wel in de bedoeling er ook fysiek een sociaal huis uit te bouwen.

Een fysiek en ruimer sociaal huis zou het moeten mogelijk maken de loketten ook ten dienste te stellen van gemeentediensten, de wijkagent of andere lokale of bovenlokale actoren; bv. de Meetjeslandse Bouwmaatschappij voor Volkswoningen (MBV), Woonwijzer (houdt nu zijn wekelijkse zitmoment in het gemeentehuis), Kind en Gezin, ...

Hoofdstuk 4. Taakverdeling en werkafspraken

Protocol taakafspraken en samenwerking OCMW-gemeente

In zitting van 20 maart 2007 heeft het overlegcomité gemeente-OCMW in consensus een protocol opgesteld dat de taakafspraken en samenwerking tussen OCMW en gemeente vastlegt. Dit protocol bepaalt onder meer:

“Samen werken aan een geïntegreerd lokaal welzijnsbeleid

De gemeente en het OCMW van Waarschoot komen overeen om voor de legislatuur 2007-2012 een lokaal geïntegreerd welzijnsbeleid te voeren. Daartoe worden de volgende afspraken gemaakt.

Samen aan welzijn werken

Het welzijnsbeleid moet gedragen worden door OCMW én gemeentebestuur. Beide besturen engageren zich om gezamenlijk na te denken over het lokaal welzijnsbeleid en om samen, en niet naast of tegen elkaar, het lokale welzijnsbeleid vorm te geven.

Beide besturen hebben wettelijke taken inzake welzijn. Door gezamenlijk afspraken te maken en samen te werken, kan overlapping worden voorkomen, afstemming gerealiseerd en concurrentie tegen gegaan worden.

Om de samenwerking concreet gestalte te geven zal het overlegcomité gemeente-OCMW optimaal gebruikt worden. Beide besturen zullen zich inzetten voor een zo efficiënt mogelijke werking van het overlegcomité. Het overlegcomité zal minstens viermaal per jaar samen komen.

In het overlegcomité wordt minstens één lid van de minderheidsfracties opgenomen.

OCMW en gemeentebestuur maken afspraken over de organisatie van het ambtelijk overleg tussen het personeel van beide besturen inzake voorbereiding en uitvoering van het lokaal welzijnsbeleid wat meteen de aanzet kan zijn voor de organisatie van een sociaal huis.

OCMW en gemeente maken afspraken over de openbaarheid en de communicatie naar de burger omtrent het lokaal welzijnsbeleid. De schepen van sociale zaken en de voorzitter van het OCMW informeren, overleggen en betrekken elkaar m.b.t. het verstrekken van informatie inzake sociale dienstverlening en sociale beleidsvoering.

Daarbij scheppen zij een zo groot mogelijke duidelijkheid voor de burgers over de dienstverlening en de aanspreekbaarheid inzake welzijnsmateries van beide besturen.

Het gemeentebestuur erkent de coördinatietaak van het OCMW in het lokaal welzijnsbeleid. Het OCMW erkent dat het realiseren van een geïntegreerd lokaal welzijnsbeleid enkel lukt wanneer het gemeentebestuur in de gemeentelijke beleidsdomeinen de welzijnseffecten verrekent. Het gemeentebestuur engageert zich om in alle andere gemeentelijke beleidsdomeinen rekening te houden met de welzijnsaspecten en –effecten.

Taakverdeling

Het gemeentebestuur en het OCMW kiezen samen voor volgende taakverdeling:

Toewijzing van het volledige welzijnsbeleid aan het OCMW, tenzij dit juridisch onmogelijk blijkt te zijn, en zonder afbreuk te doen aan de samenhang tussen aanverwante beleidsdomeinen.

Het OCMW heeft de taak het volledige lokale, publieke welzijnsbeleid uit te tekenen en, waar nodig, uit te voeren. Het OCMW-meerjarenplan dat dit volledige lokale welzijnsbeleid omvat, wordt aan het begin van de legislatuur uitgebreid besproken op het overlegcomité én de gemeenteraad. De meerjarenplannen van het gemeentebestuur en het OCMW moeten compatibel zijn.

Het OCMW en het gemeentebestuur blijven gedurende de hele legislatuur overleggen en samenwerken. De OCMW-voorzitter wordt altijd uitgenodigd op het college van burgemeester en schepenen als er welzijnsaspecten ter sprake komen.

Jaarlijks brengt de OCMW-voorzitter verslag uit op de gemeenteraad over het gevoerde welzijnsbeleid en de toekomstplannen. Er hoeft geen aparte schepen van sociale zaken aangeduid te worden in het college maar er is wel een lid van het college van burgemeester en schepenen dat belast is met de wettelijke opdracht van het college van toezicht op het OCMW. Dit lid zetelt in het overlegcomité.

Het OCMW is het eerste aanspreekpunt voor de burger in verband met welzijn. Beide besturen communiceren dit zo naar de burger.

Wettelijke taken van de gemeente i.v.m. welzijn, worden zoveel mogelijk en voor zover juridisch mogelijk, door het OCMW uitgevoerd.

De volgende materies behoren specifiek tot de opdracht van het gemeentebestuur:

- kinderopvang;
- lokale werkgelegenheid: PWA en werkwinkel;
- gezinsbeleid;
- integraal ouderenbeleid, ouderenadviesraad;
- gelijkekansenbeleid.

De volgende materies behoren specifiek tot de opdracht van het OCMW:

- onthaal van migranten en asielzoekers;
- opvang van asielzoekers;
- sociale tewerkstelling;
- algemene sociale dienstverlening;
- thuiszorg (dienst voor gezinszorg, poetsdienst)
- minder mobiele centrale;
- sociale huisvesting, noodwoningen en woningen voor bejaarden;
- sociaal-pedagogische en sociaal-maatschappelijke premie;
- mantelzorgpremie;
- brandstof-en verwarmingstoelage.

Indien op eenzelfde deelterrein beide besturen werkzaam zijn, wordt vastgelegd welk bestuur de eindverantwoordelijkheid heeft voor dat terrein, en wordt gedetailleerd omschreven wie binnen dat terrein welke taken heeft.

Niet toegewezen taken zijn voor het OCMW. Op het overlegcomité gemeente-OCMW kunnen, indien nodig, nieuwe toewijzingen gebeuren.”

Inzake sociale taken kan momenteel de volgende inventaris opgemaakt worden.

Taken	uitvoerder		
	gemeente	OCMW	andere
administratieve problemen (hulp bij)		x	x
asielzoekers		x	
begraveniskosten oudstrijders en weerstanders	x		
bejaarden (bejaardenwoningen)		x	x
bejaarden (huishoudelijke hulp, thuiszorg)		x	x
bejaarden (noodopvang, rusthuis, serviceflats)			x
belastingen (hulp invullen aanslagbiljet, vraag kwijtschelding)	x	x	
betalproblemen elektriciteit, gas, water		x	
blinden en slechtzienden (machtiging gebruik gele en witte stok)	x		
bouwpremies (aanpassings- en verbeterpremies)	x		x
brandstoftoelage		x	
budgetbeheer en –begeleiding		x	x
buitenschoolse kinderopvang	x		
buurtwerk	x		x
crisisopvang		x	x
daklozen		x	x
dienstencheques		x	x
financiële steun		x	
geboorte- en adoptiepremie	x		

gehandicapte kinderen (sociaal-pedagogische premie)		x	
gehandicapten (toelage verplaatsingskosten woon-werkverkeer)			
gezinshulp		x	x
griepvaccinatie	x		
huwelijkspremie			
jeugdsubsidies	x		
kinderopvang	x		x
kortopvang bejaarden			x
leefloon		x	
lokale adviescommissie		x	
maaltijden aan huis			x
middelengebruik			x
milieubelasting	x		
minder mobielen centrale		x	x
parkeerkaarten		x	
personenalarm		x	x
poetsdienst		x	x
psychologische problemen		x	x
rechtshulp		x	x
rusthuizen			x
schuldbemiddeling		x	x
senioren(raad)	x		
serviceflats			x
sociaal-pedagogische/sociaal-maatschappelijke premie		x	
sociaal telefoontarief		x	
sociale tewerkstelling		x	
sociale woningen	x	x	x
speelpleinwerking	x		
stempelen	x		
tewerkstelling	x	x	x
thuiszorg		x	x
uithuiszetting		x	x
verwarmingstoelage		x	
voorschotten op onderhoudsgeld			x
voorschotten op sociale uitkeringen		x	
zorgverzekering		x	x

Hoofdstuk 5. Betrokkenheid

Wat de sectorspecifieke beleidsplannen betreft werden de bevolking en de lokale actoren op de voorgeschreven manier betrokken bij de opmaak ervan.

Wat het lokaal sociaal beleidsplan in het bijzonder betreft wordt verwezen naar de werking van de stuurgroep lokaal sociaal beleid die in het verleden reeds heel wat raadplegingen heeft verricht.

Hoofdstuk 6. Ontwikkeling

De Vlaamse regering vraagt in haar besluit van 24 februari 2006 om de ontwikkeling ten opzichte van het vorig lokaal sociaal beleidsplan aan te geven.

Inhoudelijk blijven alle engagementen die aangegaan werden in het lokaal sociaal beleidsplan van december 2005 onverkort gelden.

Verder wensen gemeente en OCMW na te gaan of er vooruitgang kan geboekt worden op de volgende domeinen

Werk

Voor de doelgroep mensen die nog steeds moeilijk hun weg vinden op de arbeidsmarkt zal nagegaan worden of er een samenwerking op het getouw kan gezet worden met OTC Gent (opleidings- en tewerkstellingscentrum van OCMW Gent). Meer bepaald zou het voor de Waarschootse werklozen die behoren tot de doelgroep een toegevoegde waarde kunnen bieden indien zij professioneel zouden kunnen gescreend worden met het oog op een integratie in de arbeidsmarkt. Gemeente of OCMW beschikken immers niet over de nodige expertise om dit zelf aan te pakken.

Verborgene armoede

Het OCMW wenst de verborgen of verdoken armoede te bestrijden door het inschakelen van contactpersonen of mensen die actief zijn binnen bepaalde verenigingen. Het OCMW stelt nog steeds vast dat niet alle mensen die recht hebben op bepaalde tegemoetkomingen deze ook daadwerkelijk krijgen. Ofwel bereikt de informatie hen niet, ofwel is er nog steeds sprake van drempelvrees, ... Het OCMW wenst een informeel netwerk van contactpersonen uit te bouwen die in overleg met het OCMW zullen proberen de beoogde mensen alsnog te bereiken.

Naschoolse begeleiding

Uit verschillende studies blijkt dat kinderen uit kansarme gezinnen op school vaak te kampen hebben met een leerachterstand. Dit is vaak een gevolg van het feit dat de ouders weinig interesse betonen in de schoolactiviteiten van hun kinderen omdat ze gewoon zelf niet goed opgeleid zijn of omdat het gaat om nieuw samengestelde gezinnen.

Kinderen met slechte schoolresultaten beschikken echter over minder kansen om in het latere (beroeps)leven succesvol te zijn. Men gebruikt hiervoor vaak de term generatiearmoede.

Om deze vicieuze cirkel te doorbreken wil men een systeem van naschoolse begeleiding opzetten in samenwerking met de scholen.

WIS-computer

Men wil nagaan of het haalbaar is de WIS-computer van de VDAB in het OCMW (sociaal huis) te plaatsen. Dit zou beter aansluiten bij het doelpubliek en misschien biedt dit ook meer kansen om de werkzoekenden te begeleiden bij het solliciteren (aanwezigheid van PWA-beambten of OCMW-maatschappelijk werksters die bijstand kunnen verlenen).

Gezondheidsbeleid

Het luik gezondheidsbeleid zal in de loop van de huidige legislatuur in samenwerking met Logo Meetjesland verder uitgewerkt worden.

Hoofdstuk 7. Sectorale planverplichtingen

De volgende sectorale plannen maken integraal deel uit van het lokaal sociaal beleidsplan:

- het ouderenbeleidsplan
- het jeugdbeleidsplan
- lokaal beleidsplan kinderopvang
- het gemeentelijk woonbeleidsplan (zoals vastgesteld door de gemeenteraad in zitting van 27 september 2007).